



Distrikts- möte #4

2026-09-07



Kvällens agenda

Inledning	20:00 – 20:10
Information från styrelsemötet den 2/9	
• allmänt	20:10 – 20:15
• aktuella markfrågor	20:15 – 20:30
• process för kommande strategi	20:30 – 20:45
Rörelsepaus	20:45 - 20:55
Ordförandekonferens	20:55 – 21:15
Avslutning	21:15 – 21:30

Kort från senaste styrelsemötet

Förbundschefens rapport

- ▲ Johanna Wilhelmsson har ersatt Karolina Östlund som barn- och ungdomsutvecklare
- ▲ Mette Brolinson slutade den 31/8, rekrytering av en idrottschef är i slutfasen.
- ▲ Orienterarens hela arkiv sedan 1947 har digitaliserats
- ▲ Terrängkännedom, Joakim Brinkenberg utredare
- ▲ Eventor har haft driftstörningar, systemet har kompletterats med Cloudflare vid inloggning för att minska belastningen från robottrafik, störningar kommer nu att följas upp än mer systematiskt.
- ▲ Ett utvecklingsarbete startas nu upp för Hittaut
- ▲ Remisser från det internationella orienteringsförbundet respektive Naturvårdsverket
 - ▲ Consultation response from Sweden regarding Belarus,
 - ▲ Consultation response from Sweden regarding IOF Heat Policy och
 - ▲ Yttrande från Svenska Orienteringsförbundet gällande Ny vägledning 12 kap 6 § MB.
- ▲ Utbildning

från senaste styrelsemötet; Förbundschefens rapport utbildning

Inom ledarutveckling pågår arbetet med den fördjupade tränarutbildning som piloteras i höst inför lansering nästa år, fyra nya föreningar har knutits till verksamheten som nav för utbildningarna. En bred höstplanering av kurser och träffar är på plats runt om i landet.

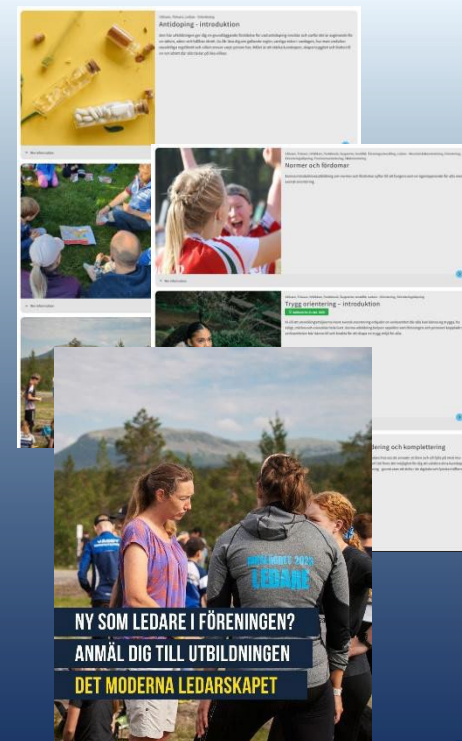
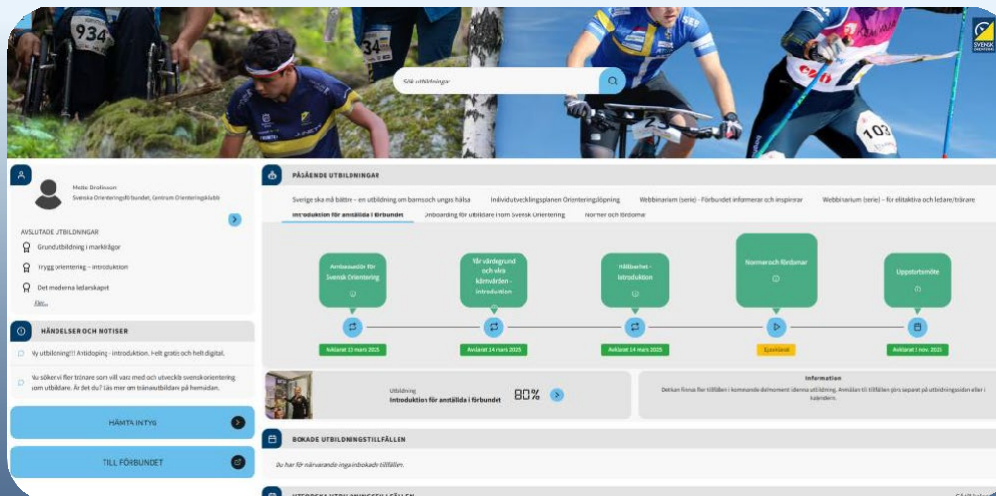
[Länk till nyhet om höstens utbildningar](#)

- ▲ Utbildningsansvariga i 14 distrikt saknas hos 9
- ▲ Vi saknar utbildare – hjälp oss gärna så att vi kan hålla utbildningar på de platser som föreningarna önskat

[Länk till information om utbildare](#)



Förflyttningar de senaste åren Nytt utbildningssystem



Förflyttningar de senaste åren Nytt utbildningssystem



**SVENSK ORIENTERING
UTBILDINGSNAV**

**SOK Aneby-orienteringsförbundet i avtal-
utbildningsnav i tre år**

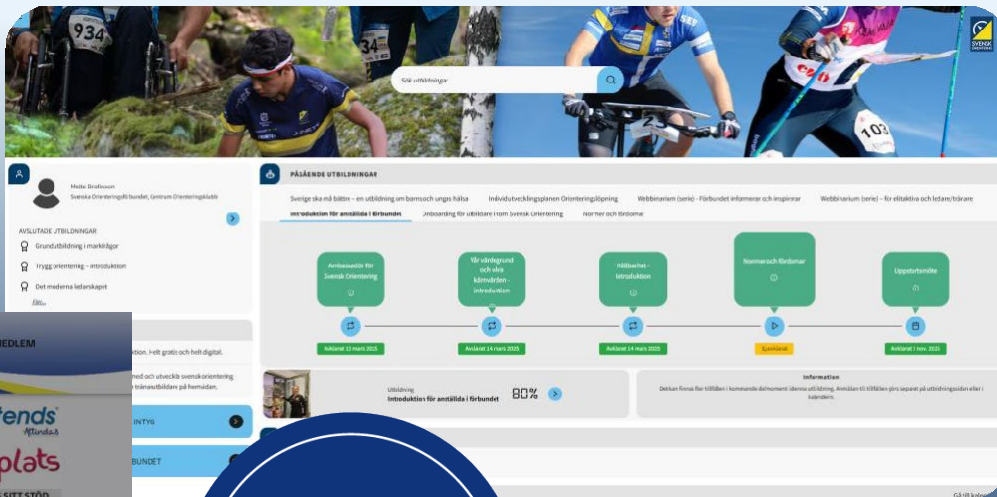
SOK Aneby har i dagarna tecknat avtal med Svenska Orienteringsförbundet. Aneby blir under kommande tre år nav för ungdomstränerutbildning med ambitionen att övatst sedan förlopp.

Ungdomstränerutbildning för stora delar av Gästrikland ska ske i Tallbacken, med start i november i år. SOK Aneby har fått förfrågan tack vare utmärkta lokaler i Tallbacken och med kartor och terräng i toppklass direkt isop anläggningen. Orienteringsförbundets instruktörer ansvarar för utbildningen och SOK Aneby hjälper till med praktiska detaljer. Nästas blir samtidigt nav för barnstränerutbildningen.

Aneby i sällskap med storstäder
SOK Aneby sätter här Aneby på kartan med eftertryck. Övriga utbildningsnav i Sverige finns i Stockholm, Göteborg, Falun, Örebro, Hålsjöholm/Kristianstad, Östersund, Sundsvall, Luleå och Umeå.

För SOK Anebys ungdomstränare blir det här självklart en stor tillgång att få utbildning i toppklass på hemmaplan.

Sök



SVENSK ORIENTERING

Sverige ska nå bättre - en utbildning om barns och ungas förmåga

INDIVIDUELL UTBILDNING

Individuella utbildningsplaner för barn och unga

WEBINARIUM (serie) - Förbundet informerar och inspirerar

WEBINARIUM (serie) - För elitaktiva och ledarskole

AVSLUTADE UTBILDNINGAR

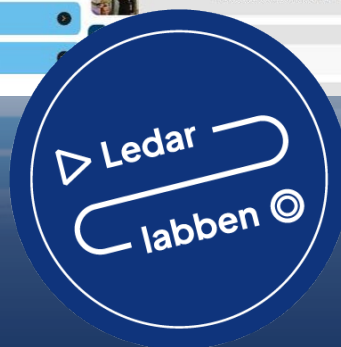
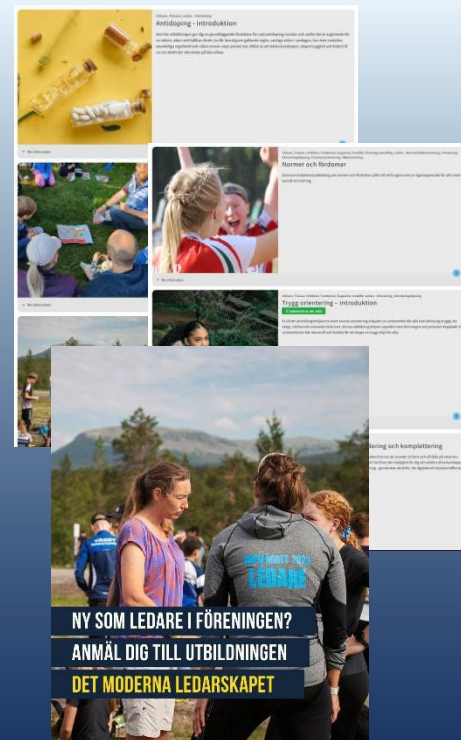
- Grundutbildning i marklägga
- NYGG inledning - introduktion
- Det moderna ledarskapet

INOMÅNS UTBILDNING

- Arbetsmetoder för Svenska Orientering
- För värdar och ledare i klubbar
- Hälsningar - introduktion
- Sammanhang och förståelse
- Uppföljande

Information

Det finns flera sätt att ta del av utbildningen. Använd dig av de olika sätten för att få en god förståelse för utbildningen och för att kunna delta i utbildningen.

**NY SOM LEDARE I FÖRENINGEN?
ANMÄL DIG TILL UTBILDNINGEN
DET MODERNA LEDARSKAPET**

Förflyttningar de senaste åren Nytt utbildningssystem



CITAT FRÅN DELTAGARE

"Det skapar en gemensam utgångspunkt i samtal och utvecklingsarbete. Förhoppningsvis leder det i praktiken till att fler ges chansen och känner sig redo att ta sig an olika ledarroller."

"Jag tror att Orienteringssverige kommer att växa och öka i antal medlemmar då vi kommer att ... marna på ett bättre sätt vilket ... tar."

...

"Vi skulle gå från 'alla är välkomna' till att 'alla känner sig välkomna'."

"Jag får en tydligare förståelse för hur olika individer fungerar i olika situationer och blir en bättre ledare!"

"Jag tror att orienteringen kommer att nå nya höjder."

► Ledar
labben ©

Aneby i sällskap med storstäder

SOK Aneby sätter här Aneby på kartan med eftertryck. Övriga utbildningsnav i Sverige finns i Stockholm, Göteborg, Falun, Örebro, Hässleholm/Kristianstad, Östersund, Sundsvall, Luleå och Umeå.

För SOK Anebys ungdomstränare blir det här självklart en stor tillgång att få utbildning i toppklass på hemmaplan.



Aktuella markfrågor

Distriktsmöte #4

Orientering – **ansvarsfullt friluftsliv**

9:36

Uppdrag till länsstyrelser

- ▲ Regeringen ger länsstyrelserna i Stockholm, Västra Götaland och Skåne i uppdrag att identifiera insatser som kan göra det möjligt att genomföra fler tävlingar och andra arrangemang i naturreservat, utan att reservatens syften påverkas negativt.

Orienteringen nämns särskilt av regeringen som en verksamhet som är beroende av tillgång till skog och mark.

Möte idag

- ▲ Klimat- och näringslivsdepartementet för att diskutera våra utmaningar med tillgång till mark, framförallt i naturreservat



Tidslinje för dialog om arrangemang i naturen

För att underlätta ditt arbete kan du tänka att dialogen sker i sex steg (en del tar mycket tid, andra går snabbt):

1

Hämta in kunskap

[Läs mer](#)

2

Gör en bedömning av om arrangemanget ingår i allemansrätten

[Läs mer](#)

3

Gör en bedömning av om och vem du behöver ha dialog med

[Läs mer](#)

4

Ta fram preliminär plan för arrangemanget

[Läs mer](#)

5

Håll eller delta i en dialog

[Läs mer](#)

6

Kontinuerlig kontakt och kontakt efter arrangemanget

[Läs mer](#)

Fyra fokusområden och strategiarbete

Underlag till kommande strategi
baserat på tidigare arbeten

Kompassriktning 203# för beslut på FM 2028

FM
2026

Strategisamtal på förbundsmötet

FAS 1
Q2-Q3/26

Utvärdering, omvärldsanalys och
nulägesbedömning

Utvecklingsdag med LG maj

Förbundsstyrelsens strategidag juni

FAS 3
Q1-Q2/27

Tänkbara mål och strategi utifrån önskvärd riktning

Förbundsstyrelsens möten,
LG-möten.

Personaldag

Distriktsmöten

FAS 2
Q3-Q4/26

Tänkbar riktning utifrån
nuläge och gap

Idrottsenheten 24-25/8

Styrelsemöte 2/9

Distriktsmöte 7/9

Personaldagar 14-15/9

Styrelsens strategidag 12/10

Ordförandekonferens 13-15/11

FAS 4
Q3/27

Förslag på mål och strategi, remiss

Förbundsstyrelsens och LG-möten

Remiss till distrikten, distriktsmöten

Personaldag

FAS 5
Q4/27

Remissvar, dialog, slutförslag

Förbundsstyrelsens och LG-möten

Ordförandekonferens

FM
2028

Fyra fokusområden 2026–2028

Fyra fokusområden är identifierade som egentligen är en kondensering av de sex verksamhetsområdena i strategin och de viktigaste slutsatserna från styrelsens strategidygns nulägesanalys:

- 1) bra basstöd till föreningar,
- 2) varumärkesförflyttning och synlighet,
- 3) attraktiva arrangemang samt
- 4) en stark elitidrott

Uppföljningen är den gemensamma flaskhalsen

Styrelsens egen nulägesmätning gav “vi gör regelbundna uppföljningar och utvärderingar” det lägsta omdömet av samtliga påståenden under styrelsens strategidygn. Utan ett fungerande uppföljningsramverk går det inte att med säkerhet veta om något av gapen faktiskt krymper.

Vad behöver vi uppnå?



Fokusområde	Identifierade gap Allmänt: från begränsad systematisk uppföljning till ett levande målstyrningsarbete
Bra basstöd till föreningar	Från ett nuläge att vi idag är beroende av ett fåtal ledare/eldsjälar till en strukturerad och hållbar ledarförsörjning. Från en kultur som ibland har kunnat uppfattas som inåtvänd till en öppen, tillgänglig och välkomnande kultur. Från ett minskande deltagande bland barn och unga sedan 2016 till förnyad tillväxt i den lokala barn- och ungdomsverksamheten. Från bristande samordning mellan förbund, distrikt, föreningar och medlemmar till en sammanhållen organisation med tydliga förväntningar, ansvar och kommunikationsvägar. Här har vi ett av de tydligaste gapen där vi i dagsläget inte har ett arbetssätt som fungerar. Det finns heller inget uttalat om vem som ansvarar för att förändra detta eller på vilket sätt det ska ske.
Varumärkesförflyttning och synlighet	Från i det närmaste obefintlig kunskap om den breda målgruppens drivkrafter och köpprocess till en faktabaserad förståelse. Från en smal, redan engagerad kärnmålgrupp till räckvidd långt utanför den befintliga "bubblan". Från svag förmåga att behålla tillfälliga deltagare till strukturerad konvertering från engagemang till medlemskap. Från en kultur som riskerar uppfattas som exkluderande till en som aktivt välkomnar utomstående.
Attraktiva (och hållbara?) arrangemang	Från en platå i nationellt tävlande sedan återhämtningen efter pandemin till förnyad tillväxt. Från tävlingsfokus till upplevelsefokus Från risken att tappa traditionella arrangemang som inte hålls tidsenliga till ett systematiskt arbete med arrangemangens relevans över tid (hur utvecklar vi nivå 2-4-arrangemang? Hur får vi en hållbar ekonomi för arrangörerna?) Från arrangörskompetens koncentrerad till några starka orter till bredare spridning genom arrangörsstöd och kompetensöverföring. Från arrangemang för orienterare till arrangemang för flera målgrupper Från Events AB:s nuvarande bidrag till ett uttalat krav på att bidra "än mer" till utveckling, ekonomi och synlighet.
En stark elitidrott	Från arbetsvillkor för nyckelpersoner och ersättning till landslagsaktiva som styrelsen själv bedömer inte vara marknadsmässiga till en hållbart finansierad och bemannad elitorganisation. Från ett landslagsstöd som täcker en bråkdel (cirka 29 procent) av elitens faktiska kostnad till en tydligare och mer robust finansieringsmodell. Från en uttalad ambition om stärkt bredd-elit-koppling till en faktiskt utbyggd samverkan med RIG/NIU och regionala miljöer. Från höga, oförändrade mål till en uttalad plan för hur jämställda och socioekonomiskt oberoende utvecklingsmöjligheter ska uppnås i praktiken. Från ett fåtal sprinttävlingar till ett program med sprinttävlingar över hela landet

Nästa steg ordförandekonferens

- ▲ Vi tänker oss att innehållet på ordförandekonferensen ska handla om de här fyra fokusområdena och att den blir dubbelt så stor som vanligt.
- ▲ Vi vill hitta ytterligare 23 personer som kan ha intressanta kunskaper och relevanta inspel på de olika områdena.

Ordförande- konferens

Ordförandekonferens 2026

Gruppdiskussion

- ▲ Vad får vi absolut inte missa i programmet till ordförandekonferensen?
- ▲ Om vi vill ha någon energi eller kunskap utifrån vad skulle det kunna vara?
- ▲ Är det en bra idé att utöka konferensen med fler personer som kan bidra till diskussion om de fyra fokusområdena?

Nästa möte

- Ordförandekonferens 14-15 november
 - Formell inbjudan den 28/9 med sista anmälningdag den 18/10.
 - Med detaljerat program kommer den 21/10.
- Distriktsmöte den 16 december kl.20:00 – 21:30

[Länk till anmälan](#)