



Denna lärgruppsplan är till för er som ingår i en valberedning. Materialet är tänkt att ge vägledning och inspiration till samtal kring valberedningens uppdrag. Frågorna i materialet syftar till att uppmuntra till reflektion och samtal. Samtal som gör att ni både på individnivå och som grupp stärker er känsla för ert framtida arbete.

I utbildningsportalen finns en introduktionsutbildning som behandlar valberedningens uppdrag och arbete i tre delar. Var och en bör anmäla sig och ta del av den innan ni träffas alternativt att ni gör den tillsammans under första lärgruppsstillfället. Scanna/klicka på QR-koden för att komma till utbildningen i utbildningsportalen.



Lärgrupper kan registreras om den uppfyller tre krav: Pågå under minst 3 utbildningstimmar á 45 minuter, minst 3 deltagare och deltagarna måste vara minst 13 år.

Registrera lärgruppen i IdrottOnline, det gynnar föreningen och kan berättiga till bidrag relaterat till utbildning. Skanna QR koden för att läsa mer om lärgrupper och hur anmälan går till.

LÄRGRUPPSTRÄFF 1 - SÄTT ERA RAMAR

Innan första lärgruppstillfället bör alla ha gjort introduktionsutbildningen **Valberedningens uppdrag och arbete** i utbildningsportalen. Första träffen handlar om att lära känna varandra och bygga en grund för hur ni ska arbeta tillsammans.

Fundera över en av dessa frågor i taget. Ge alla tid till reflektion kring frågan och gå sedan laget runt så att alla får berätta. Ställ nyfikna frågor till varandra.

- Vad är dina drivkrafter att vara aktiv i en valberedning?
- Vad blir viktigt för dig för att du ska kunna bidra på ett bra sätt i uppdraget?

Diskutera era spelregler och ramar:

- Vilka spelregler blir viktiga för ert arbete?
- Var och när möts ni i valberedningen?
- Vart samlar ni era gemensamma dokument?

Börja sätt upp de kommunikationsvägar och hjälpmedel som ni behöver och se till att alla har tillgång till dem.

LÄRGRUPPSTRÄFF 2 - UPPFÖLJNING OCH KARTLÄGGNING

Arbete för valberedningen pågår över hela året och under andra träffen börjar ni er planering. Ta hjälp av ett årshjul för att planera vad ni ska göra under året. Ni behöver även fundera på när arbetsuppgifterna ska påbörjas och när de ska vara klara. Fundera också på vem eller vilka som ska göra vad.

Diskutera uppföljning av styrelsens arbete:

- Hur följer ni styrelsens arbete på bästa sätt under året?
- Hur förankrar ni ert uppdrag och er medverkan på mötena för alla i styrelsen?
- Vad krävs för att ni ska ha mod att agera om något inte går rätt till på ett styrelsemöte?

Diskutera hur ni kartlägger kompetensen för kommande styrelse:

- Vilka roller inom styrelsen finns idag och vad innebär det?
- Vad har er förening för mål och vad behövs för att uppnå dem?
- Vad finns för kompetens och kunskap inom styrelsen idag och vilka kompetenser eller kunskap saknas eventuellt i den?

LÄRGRUPPSTRÄFF 3 – REPRESENTATION

För att se och identifiera tänkbara blivande nya styrelsemedlemmar krävs närvaro där medlemmarna finns. Den tredje träffen identifierar ni hur ni ska jobba för att möta och nå dessa personer.

Diskutera:

- Vid vilka föreningsaktiviteter & mötesplatser blir det viktigt för er att delta för att möta medlemmarna?
- Täcker dessa föreningsaktiviteter och mötesplatser in en bred mångfald av medlemmarna? Exempelvis ålder, kön, bakgrund, erfarenhet, kompetens, ambitionsnivå, grenar.
- Hur arbetar ni för att engagera individerna? I utbildningen **Det moderna ledarskapet** behandlas teorier kring motivation, självbestämmande och transformerande ledarskap. Utgå gärna från den kunskapen när ni rekryterar.

FORTSATT ARBETE

Alla som vill bedriva ett ledarskap som gör att människor trivs och vill vara del av svensk orientering bör satsa på utbildningen **Det moderna ledarskapet**. Utbildningen finns i utbildningsportalen. Scanna/klicka på QR-koden för att komma till utbildningen.



Att utvecklas och bli medveten om normer och fördomar gör att vi kan skapa en trygg idrottsmiljö för alla. Lär dig mer om hur du kan bemöta människor på ett bra sätt genom att gå utbildningen **Normer och fördomar** i utbildningsportalen. Scanna/klicka på QR-koden för att komma till utbildningen.